

# Voorstel tot wijziging GR Shared Service Center DeSom



<b>Naam voorstel</b>	:	Voorstel tot (2 <sup>e</sup> ) wijziging Gemeenschappelijke regeling SSC DeSom 2024
<b>Vergadering</b>	:	AB 13 december 2023
<b>Indiener voorstel</b>	:	Maarten Vrolijk
<b>Proceseigenaar</b>	:	Alexandra van Dorland
<b>Bijlage(n)</b>	:	1. Tekstuele voorstel (was-woordt lijst) (bijlage 1) 2. Gemeenschappelijke regeling SSC DESOM na wijziging (integrale tekst) (bijlage 2) 3. Huidige GR SSC DeSom 2015 (bijlage 3)

## Voorstel

1. In te stemmen met de gewijzigde tekst van de Gemeenschappelijke regeling SSC DeSom in verband met de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
2. De wijziging van de Gemeenschappelijke regeling SSC DeSom centraal aan te deelnemers (gemeenten) ter besluitvorming aan te bieden door de Regietafel Noord-Holland Noord;

### 1. Inleiding

Per 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen gewijzigd. Om de wetswijziging te implementeren hebben GR-en 2 jaar de tijd. In de regio Noord-Holland Noord is door de Regietafel Noord-Holland Noord een voorstel voor de GR-en in deze regio voorbereid om zoveel mogelijk gelijklopende teksten te hebben. De GR-en hebben ook geparticipeerd in de diverse werkgroepen ter voorbereiding.

### 2. Wijziging Wet gemeenschappelijke regelingen

Zoals aangegeven is de Wet gemeenschappelijke regelingen gewijzigd. Het doel van deze wetswijziging is: *'Het versterken van de kaderstellende en controlerende rol van gemeenteraden, provinciale staten en algemene besturen van waterschappen bij taken die in gemeenschappelijke regelingen worden uitgevoerd. Dat gebeurt door meer ruimte te geven voor keuzes over de werking van een gemeenschappelijke regeling'*.

#### a. Procedure wijziging regeling

Hetgeen er op basis van de wetswijziging moet veranderen in de GR is in Noord-Holland Noord in gezamenlijkheid opgepakt. De raden zijn daar steeds nauw bij betrokken. In de periode september-december 2023 wordt er in de raden een kaderstellend besluit genomen, waarmee al voorgesorteerd wordt op de wijzigingen. De volgende stap is, dat alle GR-en een voorstel tot wijziging van de eigen regeling aan het eigen algemeen bestuur voorleggen. Na besluitvorming in de algemeen besturen worden de voorstellen tot wijziging van de regeling centraal verzameld en in één bundel aangeboden aan de gemeenten ter besluitvorming door de Regietafel. Dit wijkt dus af van de normale gang van zaken waarbij SSC DeSom zelf het voorstel tot wijziging aanbiedt. In paragraaf vervolgstappen is aangegeven hoe het verder procedureel verloopt.

De verwachting is, dat nu de gemeenteraden door het kaderstellende besluit al op de hoogte zijn gebracht en er bovendien ook eensluitende tekstvoorstellen zijn gedaan, dit de besluitvorming in raden en colleges vergemakkelijkt.

#### b. Voorgestelde tekstuele wijzigingen en toelichting op de wijzigingen

De gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen kent een aantal artikelen die kunnen of moeten wijzigen. Deze zijn al dan niet meegenomen in de tekstuele wijzigingen.

# Voorstel tot wijziging GR Shared Service Center DeSom



Het gaat daarbij om:

Art in Wgr	Bepaling nieuwe Wgr	Op welke wijze wel/niet verwerkt
1 lid 2 en 3	Zienswijzeprocedure bij aangaan of treffen van regeling	dit geldt voor nieuwe GR-en en vloeit direct voort uit de wet en is daarom niet opgenomen
9	Opnemen voorwaarden van uittreding en gevolgen daarvan	Artikel Uittreding is uitgebreid met verplichte voorwaarden inclusief procedure.
10 lid 5 en 6	Facultatieve zienswijzen	Besluiten waarop zienswijzen wordt gevraagd zijn: Kadernota, bestemming van het rekeningresultaat (inperking van huidige afspraken, waar voorzien was in zienswijze op jaarstukken) en meerjarig beleidsplan. Deze punten zijn verwerkt in artikel.
10 lid 7	Participatie van ingezetenen	Niet opgenomen. Voor collegeregeling als SSC DESOM ligt de inspraak lokaal en niet bij GR.
24a	Mogelijkheid gemeenschappelijke adviescommissie in te stellen	Niet opgenomen. Advies vanuit Regietafel is advies om in de regelingen zelf geen mogelijkheid op te nemen om gemeenschappelijke adviescommissie in te stellen. Indien gewenst is dit altijd mogelijk, wijziging van de regeling is niet nodig.
11a	Evaluatie	Opgenomen in artikel. Bespreken in DB wat wens is (concept tekst is toegevoegd)
17	Actieve informatieplicht vanuit het bestuur (AB, DB en voorzitter)	Opgenomen in artikel
34, 34B en 35	Nieuwe uiterlijke termijnen kadernota en begroting	Opgenomen in de diverse artikelen

Naast deze wijzigingen is er ook sprake van een uitbreiding van de artikelen over archiefzorg, die in GR SSC DeSom summier was opgenomen.

### 3. Aandachtspunten

#### a. Financiële gevolgen

De wijziging van de Gemeenschappelijke regeling heeft geen financiële gevolgen.

#### b. Personele gevolgen

Er is vooralsnog geen sprake van personele gevolgen door dit voorstel.

#### Vervolgstappen

De GR SSC DESOM is een collegeregeling, dat wil zeggen dat de colleges de regeling kunnen wijzigen. De colleges moeten op grond van de gewijzigde Wgr wel een zienswijze vragen aan de gemeenteraden op de ontwerp regeling. De gemeenteraad moet binnen 8 weken een zienswijze geven of laten weten daarvan af te zien.

## Voorstel tot wijziging GR Shared Service Center DeSom



De regeling kan worden gewijzigd bij unaniem besluit van de colleges van burgemeesters en wethouders. (artikel 41 lid 2 GR SSC DESOM). De verwachting is echter dat alle gemeenten achter de wijziging staan, gemeenten hebben immers al een kaderstellend besluit besproken. Onder de vervolgstappen is verder uitgewerkt hoe de procedure verloopt. Als er wel een zienswijze komt, dan is een tussenstap nodig om te bespreken hoe omgegaan wordt met de zienswijze.

Na besluitvorming in het algemeen bestuur van 13 december 2023 worden de stukken aangeboden aan het kernteam van de Regietafel. Zij verzamelen alle voorstellen en bieden dit in éénmaal aan gemeenten aan ter besluitvorming. Dit is voorzien rond 15 december 2023. In iedere gemeente is een contactpersoon aangewezen die de stukken in procedure brengt bij raad en college.

Uiterlijk 1 maart 2024 geven de raden hun toestemming of zienswijze. Dit laatste is afhankelijk van het type regeling (collegeregeling, gemengde regeling, raadsregeling). De zienswijze kan betrekking hebben op het doorvoeren van de wijzigingen op basis van het Kaderstellend besluit en/of op de voorstellen gedaan door de besturen van de GR-en op bijvoorbeeld uittreding, participatie e.d.

Uiterlijk 15 april 2024 moet aan de raden de GR'en worden aangeboden waarvoor een zienswijze(n) is gegeven, met daarbij een uitleg hoe met deze zienswijze(n) is omgegaan. Ook dit proces zal worden gecoördineerd door de Regietafel, die ook zal zorgen voor de (gebundelde) aanbieding.

Uiterlijk 25 juni 2024 maken de raden hun besluit bekend

De beoogde datum inwerkingtreding van de gewijzigde regeling is uiterlijk 1 juli 2024 (publicatie op 30 juni).