

# Advies

Aan : Directie SSC DeSom, Peter Kuiken

Van : PVT SSC DeSom

Datum : 30-04-2021

Betreft : Advies voorgenomen besluit functieboek 2021

Beste Peter,

De PVT van SSC DeSom heeft van de Directie van SSC DeSom de vraag ontvangen om een advies op te geven op het voorgenomen besluit om het aangepaste functieboek 2021 van SSC DeSom vast te stellen.

De openheid in de gesprekken heeft de PVT gewaardeerd en is daarmee tot het volgende advies gekomen.

## **Organisatiestructuur**

De PVT is het eens met de nut en noodzaak van de aanpassing op de organisatiestructuur. De nieuw beschreven generieke functies brengen een passende inhoud aan de complexere werkomgeving van SSC DeSom.

De PVT ziet de motivatie van "mens-volgt-werk" terug en wil benadrukken dat getracht moet worden dat boventaligheid bij plaatsing wordt voorkomen.

## **Sociaal Statuut**

Volgens het actuele sociaal statuut moet er bij een organisatie brede functiebeschrijvingsronde of van een reorganisatie als bedoeld in artikel 25, lid 1 WOR de plaatsingsprocedure in het sociaal statuut gehanteerd worden.

Het sociaal statuut geeft geen ruimte om van deze procedure af te wijken zoals bijvoorbeeld als er sprake is van geringe wijzigingen ten opzichte van de bestaande organisatiestructuur. De PVT adviseert daarom om de beschreven plaatsingsprocedure van het sociaal statuut te hanteren.

## **Duidelijkheid in bedrijfsvoeringsmodel en generieke functies**

De nieuw beschreven functies zijn generiek opgesteld. Deze generieke functies worden gespiegeld tegen het nieuwe bedrijfsvoeringsmodel met bijbehorende beheerprocessen. Zorg bij plaatsing van medewerkers voor duidelijke beschrijving van verantwoordelijkheid in de beheerprocessen die deze medewerker gaat vervullen.

In afgelopen jaren is veel nadruk gelegd op regietaken. Echter vormt het bedrijfsvoeringsmodel en beheerprocessen een duidelijk blijvende beheertaak. Zorg voor duidelijke communicatie naar medewerkers over dit nieuwe model.

## **Heroverwegen conversietabel**

De PVT adviseert de huidige conversietabel, waarop de inschaling van de functie uit het functiegebouw zijn gebaseerd, te heroverwegen.

Deze oorspronkelijke conversietabel was passend tijdens de oprichtingsfase van SSC DeSom in 2013. De omvang en complexiteit van het samenwerkingsverband is sindsdien erg veranderd. De eisen en behoeften van een organisatie in opbouw toen, naar een organisatie welke continuïteit en veiligheid

moet borgen binnen een hybride ICT omgeving nu, zijn onvergelykbaar. De ontwikkelingen op het gebied van ICT en de maatschappelijk impact van digitale dienstverlening is niet meer te vergelijken met die tijdens start in 2013.

Deze verandering vraagt andere kwalificaties van het personeel. Daarnaast is de organisatie gegroeid van 17 FTE in 2014 naar 39,8 FTE nu. In het advies van P&O wordt aangegeven dat er tijdens de onderhoudsronde in zowel 2017 als 2021 is besloten om de conversietabel niet aan te passen en dat er geen significante wijzigingen in de organisatie hebben plaatsgevonden, waardoor geen reden wordt gezien voor een aanpassing. Hierbij wordt in onze optiek voorbijgegaan aan de cumulatieve wijzigingen en complexe omgeving waarin sinds de totstandkoming van het conversietabel hebben plaatsgevonden binnen SSC DeSom en de ontwikkelingen binnen de sector. Dit blijkt ook uit de weging en waardering van sommige functies.

De heroverweging zal na besluitvorming van het AB, worden aangeboden aan het Lokaal Overleg (LO) van SSC DeSom.

### **Conclusie**

PVT van SSC DeSom stemt zich positief met het nieuwe functieboek. Waarbij rekening houdend met de volgende punten:

- Volg plaatsingsprocedure zoals beschreven in sociaal statuut;
- Nadruk op mens-volgt-werk zonder boventaligheid;
- Heroverweeg verouderde conversietabel;

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens de PVT,

Thomas Zawadka, Evert Mulder en Bas Wols